УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ «НГТ»
_____ Овчинникова З.З.
«8» октября 2019 г.

План работы по содействию трудоустройства выпускников

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1) обеспечить нормативно-правовое функционирование по содействию трудоустройства выпускников;
2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:
ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры
АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»
Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья
БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников
МОиНСО – Министерство образования и науки Самарской области
ЦЗН – центр занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Нормативно-правовое функционирование ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение документов, регламентирующих деятельность центра (положений, приказов, планов, актов и т.д.)	Административно-педагогический состав ГБПОУ «НГТ»	В течение года	Сухинина С.В. – старший мастер.	Положения, приказы, планы, акты	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и д.р в различных форматах	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Сухинина С.В. – старший мастер.	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Сухинина С.В. – старший мастер Тимакова Н.М. – зам.директора по УПР, Чеховских Н.В. – методист, Рахматулина В.Э. – преподаватель.	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»						
1.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Рахматулина В.Э. – преподаватель.	Материалы мероприятий	• Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы»,

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	использования для формирования индивидуального карьерного трека					технологиях работы с ней • Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
2.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Рахматулина В.Э. – преподаватель.	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
3.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Рахматулина В.Э. – преподаватель.	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
4.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь-январь	Рахматулина В.Э. – преподаватель.	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
5.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь-февраль	Рахматулина В.Э. – преподаватель.	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
6.	Ознакомление студентов с	Студенты/	Январь-	Рахматулина В.Э. –	Заполненные	Освоение студентами

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	выпускники СПО	февраль	преподаватель.	формы результатов достижения профессиональных целей	умений и навыков подведения результатов достижения цели
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Тимакова Н.М.- зам.директора по УПР, Котельникова Т.А. – зам.директора по маркетингу., Кирдянова Д.А. – зам.директора по СПР Сухинина С.В.- старший мастер, Чеховских Н.В. – методист, Работодатели.	Материалы мероприятий	-Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности
2.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Сухинина С.В. – старший мастер, работодатели.	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития	Студенты/ выпускники СПО,	До 15декабря 2019 года	Сухинина С.В. – старший мастер.	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	выпускника	сотрудники по содействию трудоустройства выпускников				своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2019 г.	Сотрудники по содействию трудоустройства выпускников, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	До 8 октября 2019 года	Сухинина С.В. – старший мастер, Рахматулина В.Э. – преподаватель.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2019 г. - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения[1]	Сотрудники по содействию трудоустройства выпускников, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	До 8.10.2019г. 15.02 2020 г. 15.05 2020 г. 15.08 2020 г.	Студенты/выпускники – инвалиды и лица с ОВЗ, Сухинина С.В. – старший мастер, Рахматулина В.Э. – преподаватель.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Информированность о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ
4.	Анализ деятельности по содействию трудоустройства выпускников	Сотрудники по содействию трудоустройства выпускников, специалисты БЦСТВ	До 1 августа 2020 года	Тимакова Н.М. – Зам.директора по УПР Сухинина С.В. – старший мастер.	Отчет о деятельности ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ