Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Нефтегорский государственный техникум»

*(наименование образовательной организации)*

Согласовано Советом
Учреждения ГБПОУ «НГТ»
протокол № 01
от « 28 » августа 2020 г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ «НГТ»
_____З.З.Овчинникова
от « 28» августа 2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**
**о волонтерах и волонтерской деятельности в**
**ГБПОУ «Нефтегорский государственный техникум»**

C=RU, O="ГБПОУ ""НГТ""",
CN=Овчинникова З.З.,
E=zukhrao@mail.ru
008abe8681869bf4b8
2021.03.23 10:00:52+04'00'

Нефтегорск,2020

## 1. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОБЩИЕ ПОДХОДЫ

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы правового регулирования волонтерской деятельности, определяет возможные варианты ее поддержки органами самоуправления техникума в целях ее развития и распространения в ГБПОУ «Нефтегорский государственный техникум» (далее –техникум).

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Федеральным законом от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации, Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. №1663-р, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации, Стратегией государственной молодёжной политики в Российской Федерации от 18 декабря 2006 года N 1760-р, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или межрегиональном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.4. Под участниками волонтерской деятельности понимаются: волонтеры, волонтерские объединения, руководители волонтерских объединений и благополучатели:

волонтеры – лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки и попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

волонтерские объединения – объединения добровольцев, действующие в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности;

руководители волонтерских объединений - ответственные лица в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности;

благополучатели – граждане или организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

1.5. Волонтерская деятельность осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);

- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

1.6. Направлениями волонтерской деятельности в техникуме являются:

- участие в благотворительных акциях;

- социальная поддержка пожилых людей;

- муниципальное управление (работа в местных муниципальных органах власти и муниципальных органах молодежного самоуправления);

- педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков коррекционных групп);

- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);

- спортивная, туристическая и военная подготовка;

- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);

- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);

- трудовая помощь (трудовые акции);

- восстановление и уход за воинскими захоронениями;

- ремесленные мастерские (помощь в возрождении традиционных ремесел);

- информационное обеспечение.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов, действующих в техникуме.

1.7. Волонтерская деятельность имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

1.8. Руководитель волонтерского движения техникума избирается на открытом заседании Студенческого совета, прямым открытым голосованием сроком на 1 год. Руководитель волонтерского движения направляет и координирует деятельность волонтерского движения техникума.

## 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Целью волонтерской деятельности в техникуме является предоставление возможности молодым людям проявить себя, реализовать

свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности относятся:

- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;

- гуманистическое и патриотическое воспитание;

- формирование кадрового резерва;

- распространение идей и принципов социального служения среди населения.

## 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

3.1. Участниками волонтерского движения могут стать студенты и работники техникума.

3.2. Волонтерские мероприятия - мероприятия, не предусмотренные учебным планом. Привлечение студентов без их согласия и несовершеннолетних студентов без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

3.3. Волонтерское движения в техникуме реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:

- обучающее мероприятие для волонтера: круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие, тренинг, др.;

- социальное мероприятие для благополучателей: массовая акция, выставка, чемпионат, соревнования, игры; распространение полиграфической информационной продукции; создание плакатов, видеороликов; сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных; оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг как обучающие курсы для граждан старшего поколения; сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, др.

Формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

3.4. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом, поступившим от техникума, благополучателей или по инициативе студентов и сотрудников техникума.

3.5. Основными направлениями волонтерской деятельности в техникуме являются:

- оказание помощи категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;
- участие в защите и охране окружающей среды и благоустройстве территорий, реставрации памятников духовного и культурного наследия;
- участие в развитии и популяризации физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни;
- участие в мероприятиях, направленных на профилактику негативных проявлений в молодежной среде:
- участие в проведении массовых, культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий разного уровня;
- участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала каждого волонтера.

Указанные направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтёрских формирований.

Общее руководство волонтерским движением в техникуме назначается приказом директора из числа работников.

## 4. ПОРЯДОК ПРИЕМА И РЕГИСТРАЦИИ РАБОТЫ ВОЛОНТЕРОВ

4.1. Волонтером может быть студент, успешно выполняющий учебную программу, который добровольно изъявил желание работать в составе движения в свободное от учебы время. Регистрация в качестве волонтера в техникуме осуществляется обучающимся путем подачи заявления

руководителю волонтерского объединения. Список волонтёрского движения утверждается приказом руководителя образовательной организации.

4.2. Оформление отношений с волонтерами закрепляется следующей документацией:

- личное заявление волонтера;
- личная книжка волонтера.

4.3. Личная книжка волонтера – документ, подтверждающий добровольческую деятельность студента в образовательном пространстве техникума и за его пределами. Оформленная на основании письменного личного заявления волонтера в соответствии с установленным образцом и заверенная руководителем Дома Молодежных Организаций, она вручается волонтеру лично.

## 5. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И УЧЕТА РАБОТЫ ВОЛОНТЕРА

5.1. В целях обеспечения возможности молодому гражданину, обучающемуся в техникуме, участвовать в волонтерской деятельности техникумом предоставляются направления работы.

5.2. Для учета волонтерской деятельности в техникуме служит ежегодный обновляющийся список обучающихся, участвующих в волонтерском движении в техникуме.

## 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРА

6.1. Волонтер имеет право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает его потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;

- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;

- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

- прекратить свою волонтерскую деятельность.

6.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;

- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;

- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;

- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;

- уведомить организацию, учреждение, предприятие о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

## 7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ГБПОУ «Нефтегорский государственный техникум»

7.1. Техникум имеет право:

- получать от волонтера отчет за проделанную работу;

- требовать уважительного отношения к имуществу;

- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении;

- предоставлять возможность для получения волонтером дополнительной подготовки, необходимой ему для успешного осуществления его деятельности в организации.

7.2. Техникум обязан:

- создать волонтеру все необходимые ему условия труда;

- разъяснять волонтеру его права и обязанности;

- обеспечить безопасность волонтера (провести инструктаж по технике безопасности или, в случае, если деятельность может предоставлять угрозу жизни и здоровью волонтера);

- предоставить волонтеру необходимую для выполнения им работы информацию о деятельности организации, учреждения, предприятия;

- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;

- проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определенного вида волонтерской деятельности;

- вести учет волонтеров.

Руководитель волонтерского движения назначается приказом директора из числа работников техникума. Руководитель волонтерского движения взаимодействует непосредственно с организаторами мероприятий и благополучателями.

## 8. МОТИВАЦИЯ ВОЛОНТЕРОВ И РУКОВОДИТЕЛЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ТЕХНИКУМА К УЧАСТИЮ В ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности, а также руководителя волонтерского формирования к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение руководителей лучших волонтерских формирований техникума;

- привлечение к участию в развлекательных мероприятиях техникума;

- организация участия волонтеров в обучающих семинарах и тренингах для волонтеров по различной проблематике на базе специализированных организаций;

- рекомендация и содействие участию волонтеров техникума в городских, областных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

Руководителю волонтерского движения в ГБПОУ «НГТ»
_____
_____

**Заявление волонтера**

Фамилия _____
Имя _____
Адрес _____
_____
Телефон _____
Возраст _____
Место учебы _____

Прошу принять меня в члены волонтерского объединения ГБПОУ «НГТ». С видами деятельности волонтерской работы ознакомлен (а). Инструктаж прошел (а).

Дата _____ Подпись_____

**ЗАЯВЛЕНИЕ**
**о согласии на обработку персональных данных**

Не возражаю против получения Вами сведений обо мне, содержащих данные о паспорте: серия _____ № _____, выдан _____,
(перечень персональных данных (паспорт, телефон))

в _____ форме в течение _____
(документальной/электронной/устной/по телефону) (указать срок действия согласия)

Настоящее заявление может быть отозвано мной в письменной форме.

Дата _____ Подпись_____

**Согласие родителей на волонтерскую деятельность**

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

(ФИО законного представителя)

Согласна, что бы мой ребенок (ФИО)_____

_____ занимался волонтерской деятельностью.

(ФИО заявителя)

Дата _____ Подпись_____

**Согласие родителей на волонтерскую деятельность**

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

(ФИО законного представителя)

Согласна (ен), на размещение фотоматериалов, видеоматериалов в СМИ, официальных сайтах моего ребенка _____

(ФИО )

_____

Дата _____ Подпись_____