Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области

«Нефтегорский государственный техникум»

«Утвержден»

Директор ГБПОУ «НГТ»

_____З.З. Овчинникова

1 сентября 2022г.

План

Работы центра содействия трудоустройству выпускников 2022-2023 учебного года

Г. Нефтегорск

C=RU, O="ГБПОУ ""НГТ""",
CN=Овчинникова З.З.,
E=zukhrao@mail.ru
008abe8681869bf4b8
2023.01.18 16:43:57+04'00'

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры
АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»
Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья
ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников
БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников
МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области
ЦЗН – центр занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР, Старший мастер	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора по УПР, Старший мастер	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Реализация дуальных программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР, Старший мастер	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и ГКУ СО Центр занятости населения города Нефтегорска	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ Заместитель директора по УПР, Старший мастер	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
3.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства ГКУ «ИКАСО» Администрация м/р Нефтегорский	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ, Заместитель директора по УПР, Старший мастер	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»						
4.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Преподаватель информатики, Старший мастер, классные руководители выпускных учебных групп	Материалы мероприятий	• Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней • Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
5.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Преподаватель информатики классные руководители выпускных учебных групп	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
6.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Преподаватель информатики, классные руководители выпускных учебных групп	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
7.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь - декабрь	Преподаватель информатики, классные руководители выпускных учебных групп	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
8.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой	Студенты/ выпускники СПО	Январь	Преподаватель информатики,	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»			классные руководители выпускных учебных групп		навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
9.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Преподаватель информатики, классные руководители выпускных учебных групп	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
10.	Проведение индивидуальных консультаций студентов обеспечивающей адресную информацию для студентов с работодателями соискателями работников предприятия	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по УПР, Старший мастер, классные руководители выпускных учебных групп	Журнал консультаций	Информированность о возможностях трудоустройства для студентов и выпускников
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели, представители ГКУ СО Центр занятости населения города Нефтегорск,	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						специальности
3.	Организация временной занятости студентов на предприятиях города через заключение договоров о Дуальном обучении	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ, Заместитель директора по УПР, Старший мастер, работодатели, представители ГКУ СО Центр занятости населения города Нефтегорск	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями, трудоустройство выпускников
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	Студенты/ выпускники СПО, сотрудники ЦСТВ	До 15 декабря2022 года	специалисты ЦСТВ,.	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2022 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МО и Н СО	Октябрь 2022 года	специалисты ЦСТВ, Заместитель директора по УПР, Старший мастер, классные руководители	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МО и Н СО	Май-июнь 2023г.	Специалисты ЦСТВ, Заместитель директора по УПР, Старший мастер.	Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
5.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ,	До 1 августа	Специалисты	Отчет о	Информированность о

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
		специалисты БЦСТВ	2023 г.	ЦСТВ, Заместитель директора по УПР, Старший мастер	деятельности ЦСТВ	проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ
6.	Анализ деятельности по исполнению Договоров о целевом обучении при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МО и Н СО	Июль-Октябрь 2023г.	Специалисты ЦСТВ, Заместитель директора по УПР, Старший мастер.	Отчет	Трудоустройство выпускников обучающихся по целевым договорам

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	75	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения - завершивших службу по призыву в ВС РФ	%	100	
2.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	60	
3.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	1	
4.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	5	
5.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0	
6.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающихся по договорам целевого обучения	%	0	
7.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦСТВ от общего контингента выпускников	%	100	
8.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	%	12	
9.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	100	
10.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия	%	100	

	трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)			
11.	Доля опубликованных резюме выпускников находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	100	
12.	Доля выпускников, которым ЦСТВ оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	100	
13.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦСТВ	ед	0	
14.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	0	
15.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	0	
16.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	5	
17.	Наполнение раздела содействия трудоустройства выпускников на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100	