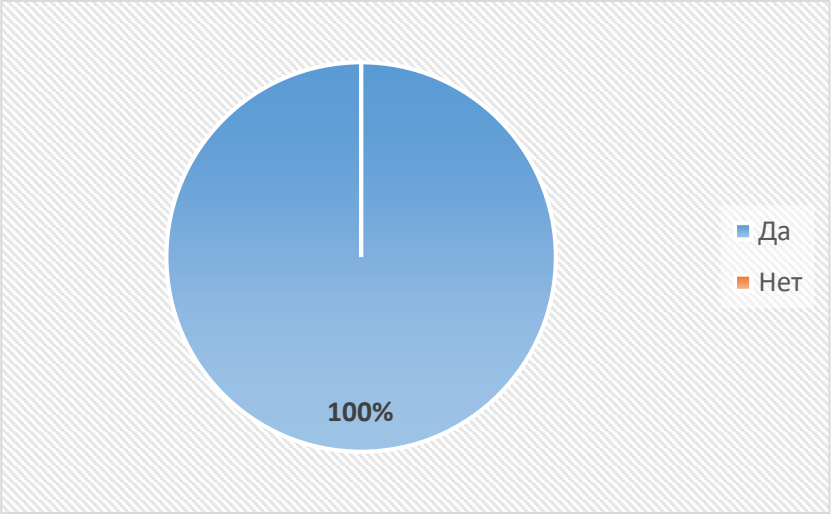
Отчет о результатах опроса работодателей и (или) ихобъединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности
по специальности 44.02.01. Дошкольное образование

(приложение к отчету по результатам самообследования основных направлений деятельности за 2022г.)

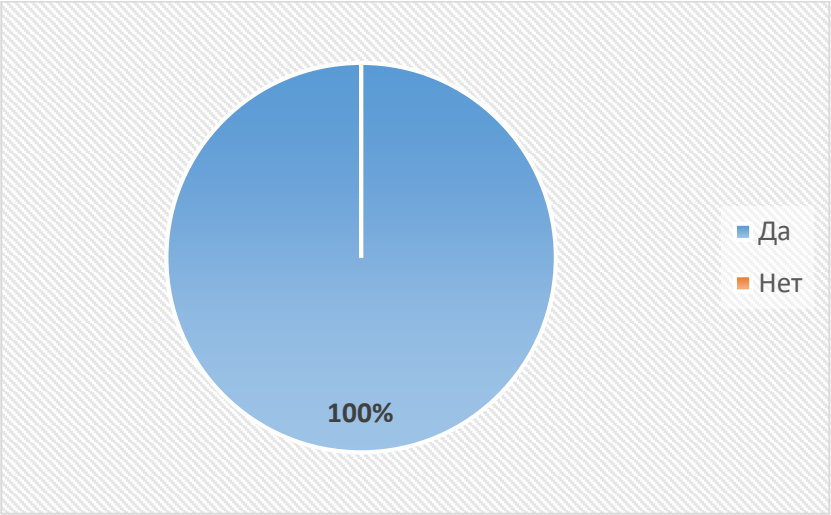
В анкетировании приняли участие 4 организации:
ГБОУ Самарской области СОШ №3 "Образовательный центр" г.Нефтегорска муниципального района Нефтегорский **детский сад "Дельфин"**
ГБОУ Самарской области СОШ №2 с углубленным изучением отдельных предметов "Образовательный центр" г.Нефтегорска муниципального района Нефтегорский **Детский сад «Петушок», «Солнышко»**
ГБОУ Самарской области СОШ №3 "Образовательный центр" г.Нефтегорска муниципального района Нефтегорский **детский сад "Сказка"**

1.Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссийобразовательной организации?



C=RU, O="ГБПОУ ""НГТ""", CN=Овчинникова З.З., E=zukhrao@mail.ru
008abe8681869bf4b8
2023.08.11 14:53:06+04'00'

2.Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



3.Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

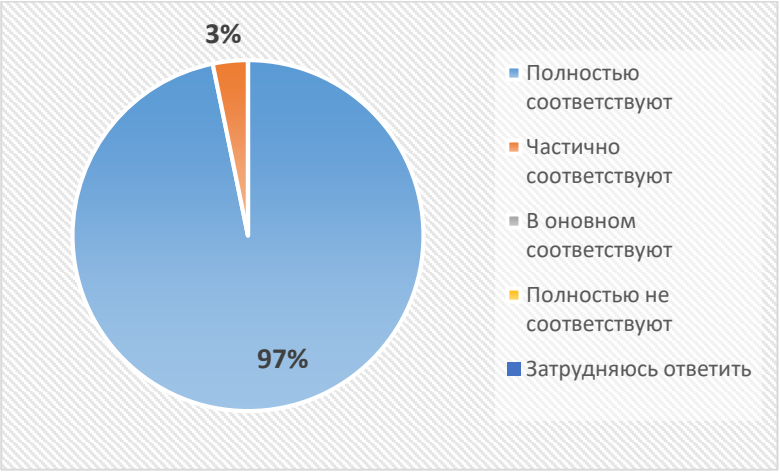
4.Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?

5.Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?

6.Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?

7.Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников)к командной работе и их лидерскими качествами?

8.Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников)к системному и критическому мышлению?



9.Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся (выпускников)к самоорганизации и саморазвитию?

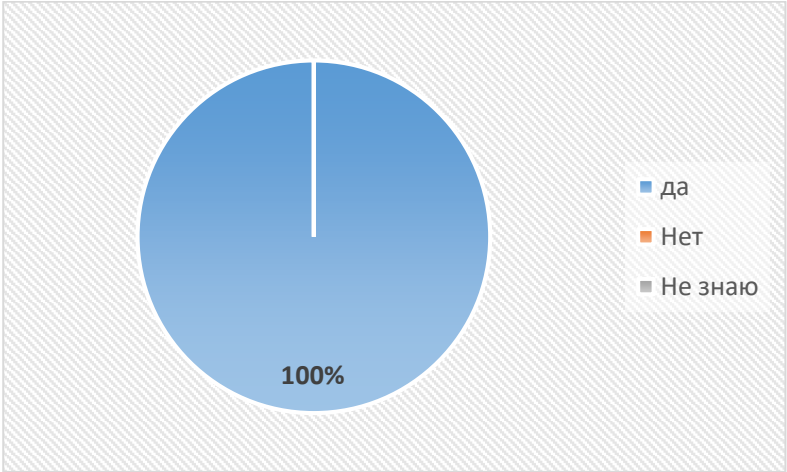
10.Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Структурно данный вопрос имеет полузакрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие:

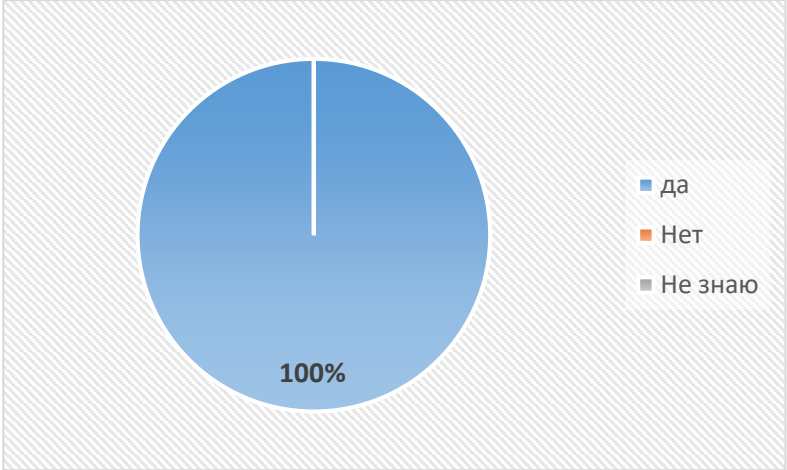
- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себяответственность;
- умение работать в коллективе; умение работать в команде,группе;
- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себяответственность;
- умение учиться, осваивать новое;
- умение находитьрешение в нестандартных ситуациях;
- умение организовывать собственнуюработу;
- инициативность и нацеленность на достижение максимального результата;
- научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи;

активность и целеустремленность.

11.Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?



12.Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



13.Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество собразовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Выводы.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) ГБПОУ «Нефтегорский государственный техникум»