

УТВЕРЖДЕНО

Директор

«__» _____ 2023г.

Примерный план работы

Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК); *
5. организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) по содействию занятости выпускников;
8. отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

* Пункт № 4 относится к профессиональным образовательным организациям, сотрудничающими с предприятием оборонно–промышленного комплекса

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы центра содействия трудоустройству выпускников (далее-ЦСТВ) на учебный год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> – Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ – Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС))
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> – Нормативная обеспеченность деятельности. – Информированность по вопросам трудоустройства
2.2	Организация/координация и контроль: - регистрации студентов-выпускников в АИС - внесению данных по прогнозным каналам занятости студентов-выпускников 2024 года в АИС	Сентябрь-май	Куратор группы	
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> – Информированность по вопросам трудоустройства – Сформированность у выпускников общего представления умения ориентироваться на рынке труда и рынок профессий, представлений о правовых

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				основах трудоустройства молодых специалистов
2.4	Мотивирование студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июль		–Информированность о возможностях трудоустройства –Планирование карьеры студентов
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-март		Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной работы в АИС
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	март		Индивидуальные консультации
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Куратор Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Сформированные у студентов умения и навыки составления резюме
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС.	Ноябрь - июнь		Размещенные резюме в АИС
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» на платформе АИС	В течение года (по графику БЦСТВ)		Осведомленность студентов о вакансиях
3.4	Организация и координация совместно с предприятиями региона, в том числе с предприятиями ОПК участия студентов-выпускников в профориентационных мероприятиях: днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов,	Сентябрь-июнь		Осведомленность студентов о вакансиях, знакомство с работодателями

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.			
3.5	Организация, координация и контроль совместно с предприятиями, в том числе с предприятиями ОПК, прохождения студентами-выпускниками производственной практики	Сентябрь-май		Дневники и отчёты по производственной практике
3.6	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		Результаты участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах
3.7	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		Встреча с представителями малого бизнеса и ЦЗН.
3.8	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		Встреча с представителями органов местного самоуправления
3.9	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		Совместная работа с ЦЗН
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК *				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов по востребованным направлениям подготовки	В течение года	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Встречи с работодателями
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях, в том числе на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Договора о целевом обучении
4.3	Организация участия организаций и	По графику	Руководитель	Привлечение к

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	предприятий региона, в том числе предприятий ОПК в демонстрационных экзаменах	проведения демонстрационных экзаменов	ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	демонстрационным экзаменам представителей работодателей в качестве экспертов
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<i>Выпускники 2022-</i> сентябрь 2023 - январь 2024; <i>выпускники 2023-</i>	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	– Актуализированные данные в АИС – Индивидуальные консультации со студентами по трудоустройству – Содействие трудоустройству с возможностью получить дополнительную профессию
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	сентябрь 2023 – январь 2025; <i>выпускники 2024–</i> февраль 2024- январь 2026	Педагог-психолог	
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за целевое обучение	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и		Руководитель	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	поиску вакансий		ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	резюме и поиску вакансий
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2023</i> - октябрь – декабрь 2023; <i>выпускники 2024</i> - март – июнь 2024	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента, ответственный за целевое обучение	Актуализированные данные
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за целевое обучение	
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за целевое обучение	
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за целевое обучение	
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности	Май	Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Актуализированные данные

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн			
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ	Май, декабрь; по запросу Минпросвещения России	Руководить ПОО Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	есть
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	100%
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах, по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	есть
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				

3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	80%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	24	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	есть
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	100%
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	100%	
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	18	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	12	
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	

6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%		
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%		
	в разрезе различных категорий:			–
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды		–	
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	–	–
	- обучающихся по договорам целевого обучения		100	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		100	
6.6	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	100	
6.7	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	5	
6.8	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	5	
6.9	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0	
6.10	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	