

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Самарской области
«Нефтегорский государственный техникум»**

Приложение № 2 к коллективному договору ГБПОУ «НГТ»
от 26 апреля 2024 года на 2024-2027гг.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующего фонда
оплаты труда работников
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Нефтегорский государственный техникум»**

Принято общим собранием трудового коллектива
протокол № 2 от 26 апреля 2024 года

г. Нефтегорск 2024 г.

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Законом РФ «Об образовании» № 273 - ФЗ от 29.12.2012г.,
- постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 года № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника) " (с изменениями и дополнениями).
- постановлением Правительства Самарской области № 475 от 25.09.2012г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г. № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области».
- приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. N 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» (с учетом действующих редакций);
- распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021г. № 887-р « Об утверждении методических рекомендаций по

распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда).

- нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

К компетенции образовательного учреждения относится установление заработной платы работников образовательного учреждения, в том числе надбавок, доплат, порядка и размеров их премирования (подп.10 п.22 ст.32 Закона «Об образовании»).

1. Цели и задачи установления стимулирующих выплат и доплат.

2.1. Целью установления стимулирующих выплат за высокое качество работы является дальнейшее развитие учебного заведения, повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг в вопросе подготовки кадров.

2.2. Установление стимулирующих выплат направлено на решение следующих задач:

- повышение качества профподготовки;
- улучшение воспитательной работы;
- активное участие в мероприятиях регионального и федерального значения в целях повышения рейтинга образовательного учреждения.

2. Основания для установления стимулирующих выплат работникам

3.1. Условия для назначения стимулирующих выплат:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие травматизма обучающихся на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;

- отсутствие (снятие) дисциплинарных взысканий.

4. Основания для отмены стимулирующих выплат:

4.1. Снижение или отмена стимулирующих выплат происходит в случае:

- изменение фонда оплаты труда;
- окончание срока действия выплат;
- снижение результативности работы;
- нарушение трудовой дисциплины.

5. Порядок установления стимулирующих выплат

5.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, которая составляет не более 26,73% от ФОТ.

5.2. Структура фонд ГБПОУ «НГТ» состоит из:

- Стимулирующего фонда педагогических работников – 52,82%;
- Стимулирующего фонда непедагогических работников образовательного учреждения – 37,18%;
- Стимулирующего фонда директора образовательного учреждения – 10%.

5.3. Размер стимулирующей части ФОТ устанавливается 2 раза в год приказом директора на 01 января и 01 сентября соответствующего года.

5.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и напряженность работы;
- выплаты за результативность и качество работы;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- иные поощрительные выплаты.

5.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда). Перечень критериев используемых для

оценки эффективности (качества) работы сотрудников отражены в листах самооценки (Приложение 1).

Установление показателей, не связанных с результативностью и качеством труда не допускается.

5.6. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников техникума, за исключением директора, а также условия их осуществления устанавливаются на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

5.7. Указанные в п. 5.6. критерии оценки деятельности работников, за исключением директора, разработаны в соответствии с примерным перечнем критериев эффективности труда, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. № 28-од.

5.8 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Медицинские и фармацевтические работники», «Работники культуры, искусства и кинематографии», «Работники печатных средств массовой информации», «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;
- при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии

с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в техникуме в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника техникума права на получение этой надбавки.

5.9. Распределение выплаты за качественный результат труда по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника (Приложение № 1 к настоящему Положению) осуществляется Комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников, утвержденной приказом руководителя образовательного учреждения (далее Комиссия).

5.10. Количество заработанных баллов определяется **один раз в полугодие** (первое полугодие: январь-июнь, второе полугодие: июль-декабрь) путем деления части стимулирующего фонда работников (80%) на общее количество заработанных баллов, утвержденных Комиссией. Работники, у которых право на стимулирующие выплаты возникло в другие периоды (например, по истечении 6 месяцев со дня приема, сдают листы самооценивания до 25-го числа месяца, в который возникло право на получение стимулирующей выплаты). Остальная часть стимулирующего фонда (20%) предназначена на выплату премий за выполнение особо важных и срочных работ (премии), иные поощрительные выплаты.

5.11. Педагогические работники до 25-го числа последнего месяца отчетного периода предоставляют материалы по самоанализу

деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме, утвержденной приказом директора образовательного учреждения Рабочей группе, утвержденной приказом директора для предоставления в Комиссию.

По итогам работы за отчетный период заместители директора по УПР, СПР, специалист административно-хозяйственной деятельности, главный бухгалтер до 25 числа последнего месяца отчетного периода представляют в Комиссию листы самооценивания о проделанной работе (свои и подчиненных работников учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала) в соответствии с утвержденными показателями премирования.

5.12. По результатам рассмотрения в Комиссии материалов издаются приказы директора о назначении стимулирующих выплат для педагогического состава и работников учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала до 29 числа месяца, предшествующего установлению выплат.

5.13. Критерии заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливаются из Перечня критериев директора образовательного учреждения в соответствии с должностными обязанностями.

5.14. Стимулирующие выплаты директору устанавливаются на основании приказа МОиН Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» и по согласованию с Юго-Восточным управлением образования Министерства образования и науки Самарской области.

Директору образовательного учреждения министерством образования и науки Самарской области устанавливаются следующие стимулирующие

выплаты на текущий календарный год из стимулирующего фонда оплаты труда:

- за интенсивность и напряженность работы,
- за эффективность (качество) работы;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- иные поощрительные выплаты.

Директору Техникума по итогам работы на основании ходатайства Юго-Восточного управления по согласованию с Министерством образования и науки Самарской области ежемесячно может выплачиваться премия в размере до 4,5 % стимулирующей части ФОТ.

Общая сумма стимулирующих выплат, выплаченных в течение года директору образовательного учреждения за счет средств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения, не должна превышать 10 % годовой стимулирующей части ФОТ.

5.15. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно.

5.16 Стимулирующий фонд носит накопительный характер.

Сэкономленные средства стимулирующего фонда могут выплачиваться за особые достижения в жизни образовательного учреждения в виде разовых премий сотрудникам на основании приказа директора в процентах от оклада или в абсолютных числах.

Приложение 1 к Положению о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБПОУ «НГТ»

Лист самооценивания заместителя директора по учебно-производственной работе

(Ф.И.О.)

____ 20 ____ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации, выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией, суицидальными проявлениями и деструктивным поведением, своевременное информирование администрации ОУ.		1 Максимально – 1балл		
		1.2. Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: увеличение или 100% успеваемости - 1 балл	Отчетный год % Предшествующий год %	1 Максимально -1 балл		
		1.3. Доля выпускников, прошедших сертификационные/аттестационно-квалификационные процедуры (в том числе получивших квалификационный аттестат по профессиональному модулю) в общей численности выпускников		1 - от 5% до 10%; 2 - от 10% до 15%; 3 – от 15% и выше Максимально -3 балла		
		1.4 Доля обучающихся, завершающих обучение		3		

	по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, в общей численности обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели		Максимально – 3 балла		
	1.5 Доля обучающихся ОО, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня		Выполнение ДП – 2 балла, Невыполнение ДП – 0 баллов		
	1.6 Количество выпускников, получивших дипломы с отличием		наличие – 1 балл, более 5% от общего количества выпускников – 2 балла Максимально -2 балла		
	1.7 Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (включенных в перечень олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый министерством образования и науки Самарской области; перечень конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый департаментом по делам молодежи Самарской области; перечень олимпиад и иных конкурсных		Наличие: на уровне области – 1,5 балла 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; на всероссийском уровне – 4 балла; на международном уровне – 5 баллов Максимально -5 баллов		

		мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, утверждаемый Министерством образования и науки Российской Федерации)				
		1.8 Общая численность преподавателей (мастеров производственного обучения), прошедших обучение в качестве эксперта демонстрационного экзамена		1 балл; превышает декомпозированные учреждению показатели – 2 балла Максимально -2 балла		
		1.9 Численность победителей и призеров регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий		Победитель-2 балла Призер – 1 балл		
		1.10 Численность победителей и призеров чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в Самарской области		Победитель-2 балла Призер – 1 балл		
		1.11 Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении в общей численности обучающихся	рассматривается при наличии распорядительного акта предприятия	до 5% - 1 балл; от 5% до 10% - 2 балла; 10% и выше – 3 балла Максимально -3 балла		
		1.12 Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения:	За отчетный год Наличие подтверждающих документов	60-65% - 2 балла, 65% и выше – 3 балла Максимально -3 балла		

		1.13 Наличие основных профессиональных образовательных программ и основных программ профессионального обучения, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	Наличие подтверждающих документов	3 балла Максимально -3 балла		
		1.12 Реализация образовательных программ по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Наличие подтверждающих документов	1 балл за каждую программу (не более 3 баллов) Максимально -3 балла		
		1.13 Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе превышает показатель, установленный в учреждении		2 Максимально -2 балла		
		1.14 Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)		на уровне: округа - 1 области - 2 на уровне РФ –3 на международном уровне - 4 Максимально – 4 балла		
		1.15 Наличие кафедр и других подразделений на предприятиях	Наличие подтверждающих документов	2 Максимально -2 балла		
2	Эффективность воспитательной работы	2.1 Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества, равна декомпозированным учреждению показателям		1 балл; превышает декомпозированные учреждению показатели – 2 балла Максимально -2 балла		
3	Эффективная организация управленческой деятельности	3.1.Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки, ведущего или профильного колледжа (техникума), специализированного центра компетенций, организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра	Наличие подтверждающих документов	3 Максимально – 3 балла		

		профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций) в качестве структурного подразделения				
		3.2. Повышение рейтинга ПОО в рейтинге ПОО Самарской области		На 10 пунктов -1 от 10 до 20 пунктов -2 от 20 и более пункта -3 Максимально -3 балла		
		3.3 Участие ОО в федеральном проекте «Профессионалитет»		За каждый кластер-2 балла, но не более 3 кластеров		
		3.4. Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований	При наличии проверки в отчетный период	5 Максимально -5 баллов		
4	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности	4.1. Распространение опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательной организации в профессиональном сообществе		на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» или на областном уровне – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла Максимально -2 балла		
		4.2. Наличие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальных и/или коллективных) по внедрению в практику современных образовательных технологий		на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла Максимально -2 балла		

		4.3. Наличие достижений, грантов у образовательного учреждения		на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла Максимально -2 балла		
		4.4. Наличие разработанных педагогическим работником и внедрённых в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне		5 Максимально -5 баллов		
5	Обобщение и распространение опыта	5.1. Наличие публикаций работника в периодических изданиях, сборниках разного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения	Наличие публикаций за отчетный период	2 Максимально -2 балла		
		5.2. Повышение квалификации (не менее 54 часов)	Наличие подтверждающих документов за период	2 Максимально -2 балла		
6	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	6.1. Количество школьников, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки с охватом		от 50 до 100 учащихся – 1 балл; 100 учащихся и более – 2 балла Максимально -2 балла		
		6.2. Количество учащихся 6-11 классов, вовлеченных образовательным учреждением в деятельность по организации работы площадок и наставников проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» с охватом		50 – 100 человек - 1 балл; свыше 100 человек - 2 балла Максимально -2 балла		

		6.3. Обеспечение образовательным учреждением доступа обучающихся в электронные ресурсы по специальности		7%-10% рабочих программ - 1 балл; более 10% рабочих программ - 2 балла Максимально -2 балла		
7	Эффективность управленческой деятельности	7.1. Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100%		3 Максимально -3 балла		
		7.2. Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета		95%-97% - 2 балла, выше 97% в течение отчетного периода - 3 балла Максимально -3 балла		
8	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	8.1. Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся, не связанных с капитальным вложением средств		1 балл Максимально -1 балл		
		8.2. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса		1 балл Максимально -1 балл		
9	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	9.1. Доля педагогических работников, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации (в том числе стажировку) в объеме не менее 108 часов		от 20% до 25% - 1 балл; от 26% до 33% - 2 балла; 33% и более – 3 балла Максимально -3 балла		
		9.2. Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов		областных – 2 балла, всероссийских и международных – 3		

		профессионального мастерства)		балла Максимально -3 балла		
		9.3. Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия, в общем количестве обучающихся		от 3% до 5% - 1 балл от 5% до 15% - 1,5 балла; 15% и выше – 2 балла Максимально -2 балла		
10	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	10.1. Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионате Профессионалы, олимпиадах, Дельфийских играх (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) в соответствии с перечнем, утвержденным Советом директоров профессиональных образовательных учреждений Самарской области, не менее показателя, установленного учреждением		Максимально – 5 баллов		
		10.2. Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионате Абилимпикс, олимпиад, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) по образовательной деятельности		4-на международном уровне; 3 - на уровне РФ; 2 - на областном уровне; 1 - на окружном (районном) уровне Максимально – 4 балла		
11	Эффективная организация трудовой деятельности	11.1. Привлечение спонсорской помощи		2 Максимально -2 балла		

		11.2.Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1-10 баллов Максимально-10 баллов		
				Макс. - 114		

ДАТА _____
 Подпись _____ / _____
 С оценкой экспертной группы ознакомлен
 ДАТА _____
 Подпись _____ / _____

Лист самооценки заместителя директора по социально-педагогической работе

(Ф.И.О.)

____ 20__ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	1.1. Результаты участия обучающихся в социальных проектах, в том числе волонтерском движении	Подтверждающий документ	2 - участие в социальных проектах; 3- победы в областных конкурсах; 10 - победы на всероссийских и международных конкурсах Максимально – 10 баллов		
		1.2. Отсутствие или снижение числа несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении, выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией, суицидальными проявлениями и деструктивным поведением, своевременное информирование администрации ОУ.	Подтверждающий документ	2 - отсутствие; 1 – снижение; Максимально-2 балла		
		1.3 Организация на базе образовательного учреждения конкурсов, олимпиад, фестивалей и т.п.	Подтверждающий документ	2-окружных 5 - областных; 10 - всероссийских и международных Максимально – 10 баллов		

	1.4 Зарегистрированных на сайте ГТО сдавших нормы ГТО	Скриншот подтверждающих документов	До 20 чел. – 1 21-50 чел. – 2 От 51 и более - 3 Максимально – 3 балла		
	1.5 Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях (и т.д.) образовательного учреждения или на базе образовательного учреждения		1 – сохранение 30% 2 – увеличение >30% Максимально – 2 балла		
	1.6 Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)		на уровне: округа -1 области -2 на уровне РФ - 3 на международном уровне - 4 Максимально – 4 балла		
	1.7 Достижение численности вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций не менее декомпозированных учреждению показатели		1 Максимально -1 балл		
	1.8 Доля обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность от общего числа обучающихся образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели		1 Максимально -1 балл		
	1.9 Общая численность обучающихся, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательной организации, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность (с учетом результатов деятельности всех сфер: спорта, культуры и др.) равен или превышает декомпозированные учреждению показатели		1 Максимально -1 балл		

		1.10 Доля обучающихся, вовлеченных в клубное студенческое движение от общего числа обучающихся образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели		2 Максимально -2 балла		
		1.11 Отсутствие замечаний по сопровождению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	По итогам проверки за период	5 Максимально -5 баллов		
		1.12 Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет с ОВЗ и инвалидностью, обучающихся по программам дополнительного образования, от общего количества детей с ОВЗ и инвалидностью данной возрастной категории		Невыполнение ДП - 0; Выполнение ДП - 1 балл		
		1.13 Удельный вес числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей от 5 до 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования		Невыполнение ДП - 0; Выполнение ДП - 1 балл		
		1.14 Снижение количества совершенных несовершеннолетними правонарушений за отчетный год по сравнению с предыдущим периодом		Невыполнение ДП - 0; Выполнение ДП - 2 балла		
2	Обобщение и распространение опыта	2.1. Повышение квалификации (не менее 54 часов)		2 Максимально-2 бала		

3	Эффективная организация трудовой деятельности	3.1. Своевременное предоставление информации на сайт учреждения, на сайт округа, районной администрации	Подтверждающий документ.(скрины с сайта)	на сайт учреждения -1 на сайт округа, районной администрации – 2 Максимально – 2 балла		
		3.2 Отсутствие замечаний по заполнению ЕГИССО		Отсутствие замечаний -3 Максимально – 3 балла		
		3.3 Обеспечение выполнения плана приема, активная профориентационная работа: – проведение профориентационных мероприятий в закрепленных школах – участие в Днях открытых дверей потенциальных абитуриентов из закрепленных за преподавателем школ – и др.	Подтверждающий документ	1 - День открытых дверей; 2 - занятие в школе или родительское собрание; 5 - результативное ведение закрепленного класса с поступлением 90% учеников в ГБПОУ «НГТ» Максимально – 5 баллов		
		3.4 Привлечение спонсорской помощи		2 Максимально - 2		
		3.5 Выполнение особо важных и срочных поручений	Информационная справка за подписью руководителя с перечислением конкретных мероприятий	1- 10 Максимально – 10 баллов		
4	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	4.1. Наличие не менее двух реализованных социально-значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника		2 – 3 балла 3 и более – 4балла Максимально – 4 балла		
		4.2. Доля обучающихся, вовлеченных в социально-значимые проекты, волонтерское движение, наставничество, клубное, студенческое движение и иную творческую		2 Максимально -2 балла		

		деятельность более 30% либо соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели				
5	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности	5.1. Распространение опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательной организации в профессиональном сообществе		на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» или на областном уровне – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла		
		5.2. Наличие достижений, грантов у образовательного учреждения (личное участие)		на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 1 балл; на российском или международном уровне – 2 балла Максимально -2 балла		
6	Эффективность управленческой деятельности	6.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательной организации		1 Максимально -1 балл		
		6.2. Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу		1 Максимально -1 балл		
		6.3 Повышение рейтинга ПОО в рейтинге ПОО Самарской области		На 10 пунктов -1 от 10 до 20 пунктов -2 от 20 и более пунктов -3 Максимально -3 балла		
		6.4 Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100%		3 Максимально -3 балла		

		6.5 Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета:		95%-97% - 2 балла, выше 97% в течение отчетного периода - 3 балла Максимально -3 балла		
		Наличие постоянного печатного издания (газеты)	Предоставление всех номеров газеты	Максимально – 4 балла (в течение всего учебного года)		
7	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	7.1. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса		1 Максимально -1 балл		
				Макс. –95		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценивания главного бухгалтера

(Ф.И.О.)

20 ____ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие (наличие) обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций связанных с работой бухгалтерии		1 Максимально-1 балл		
2	Позитивные результаты внедрения в рабочий процесс инновационных технологий	2.1. Оптимизация рабочего процесса (освоение электронного документооборота, использование программного обеспечения, сопровождающего ведение бухгалтерского учета)		3 Максимально-3 балла		
		2.2. Использование в работе информационно-справочных ресурсов		3 Максимально-3 балла		
3	Эффективная организация управленческой деятельности	3.1. Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда превышает значение,	Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и	Максимально-0		

	<p>установленное Постановлением Губернатора Самарской области от 30.04.2013 № 109 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Самарской области» (выполнение «дорожной карты»)</p>	<p>вспомогательного персонала в общем ФОТ за отчетный год, %</p> <p>Наличие подтверждающих документов</p>			
	<p>3.2 Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования, превышает значение, установленное дорожной картой</p>		Максимально-0		
	<p>3.3 Разработка локальных актов Учреждения, направленных на обеспечение эффективного исполнения законодательства РФ, нормативных документов вышестоящих и проверяющих организаций, финансовых показателей текущего и плановых финансовых периодов (баллы суммируются)</p>		<p>1-участие в разработке ,</p> <p>1-проверка,</p> <p>1 - согласование</p> <p>Максимально-3 балла</p>		
	<p>3.4 Своевременное и качественное внесение данных в автоматизированные системы (ГМУ, официальный сайт единой информационной системы в сфере закупок, и др.)</p>		<p>3 – размещено</p> <p>Максимально-3 балла</p>		

		3.5 Доля внебюджетных средств учреждения, направленных на создание в образовательной организации условий доступности зданий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»		3% - 1 балл, от 3% - до 5% - 2 балла, свыше 5% - 3 балла. Максимально-3 балла		
4	Обобщение и распространение опыта	4.1 Повышения квалификации (семинары, курсы и т.п. не менее 54 часов))	Наличие подтверждающих документов	1 Максимально-1 балл		
5	Эффективная организация трудовой деятельности	5.1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	Наличие подтверждающего документа	3 Максимально-3 балла		
		5.2. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Наличие подтверждающего документа	5 Максимально-5 баллов		
		5.3. Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации ТМЦ с полным оформлением документов	Наличие подтверждающего документа	2 Максимально-2 балла		
		5.4. Своевременное списание ТМЦ	Наличие подтверждающего документа	2 Максимально-2 балла		

	5.6. Своевременная организация работы по исполнению ПФХД в рамках выделенных средств (исполнение плана на 100%)	Наличие подтверждающего документа	3 Максимально-3 балла		
	5.7. Средняя заработная плата педагогических работников организации соответствует 100% уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сложившейся в регионе на протяжении всего отчетного периода		1 балл, превышает 100% – 2 Максимально-2 балла		
	5.8 Оборудование, поставленное за счет средств бюджета, не используется спустя месяц с момента поставки в учреждение		-2 Максимально-0		
	5.9. Участие работников в мероприятиях по линии министерства образования (сдача норм ГТО, художественная самодеятельность и т.п.)	Подтверждающий документ	3 - 1 место; 2 – 2 место; 1 – 3 место Максимально-6 баллов		
	5.10. Привлечение спонсорской помощи		2 Максимально-2 балла		
	5.11 Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в образовательное учреждение (за исключением средств от сдачи в аренду помещений)		от 6% до 8%, - 1 балл, от 8% до 10%, - 4 балла, от 10% до 20%, - 6 баллов, 20% и выше, – 8 баллов Максимально-8 баллов		
	5.12 Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1-10 баллов Максимально-10 баллов		
			Макс. – 60 баллов		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен
ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценивания контрактного управляющего

(Ф.И.О.)

_____ 20 ____ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие обращений по поводу конфликтных ситуаций		1 Максимально -1балл		
2	Позитивные результаты внедрения инновационных технологий	2.1. Использование в работе информационно-справочных ресурсов		3 Максимально -3 балла		
3	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	3.1. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово- хозяйственной деятельности	Наличие подтверждающего документа	3 Максимально -3 балла		

4	Обобщение и распространение опыта	4.1. Повышения квалификации (семинары, курсы и т.п.) не менее 36ч.	Наличие подтверждающих документов	1 Максимально -1балл		
5	Эффективная организация трудовой деятельности	5.1. Своевременное и качественное проведение котировок и конкурсов, аукционов на закупку и поставку товаров и услуг для нужд ОУ		3 Максимально -3 балла		
		5.2. Отсутствие замечаний по ведению текущей документации		3 Максимально -3 балла		
		5.3 Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1-10 баллов Максимально-10 баллов		
Итого				Макс. - 24 балла		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценивания бухгалтера

_____ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие (наличие) обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций		1 Максимально-1 балл		
2	Позитивные результаты внедрения инновационных технологий	2.1. Оптимизация рабочего процесса (освоение электронного документооборота, использование программного обеспечения, сопровождающего ведение бухгалтерского учета)		2 Максимально-2 балла		

		2.2. Использование в работе информационно-справочных ресурсов		3 Максимально-3 балла		
3	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	3.1. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Наличие подтверждающих документов	3 Максимально-3 балла		
		3.2. Ведение нескольких участков бухгалтерского учета		1 – 2 участка 2 – 3 участка 3 – более 3 участков Максимально-3 балла		
		3.3. Соблюдение сроков сдачи отчетности, обработки первичных документов		3 Максимально-3 балла		
4	Обобщение и распространение опыта	4.1. Повышения квалификации (семинары, курсы и т.п.)не менее 36 за период	Наличие подтверждающих документов	1 Максимально-1 балл		
5	Эффективная организация трудовой деятельности	5.1 Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ, подписанный директором	1-10 баллов Максимально-10 баллов		
		5.2 Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	По итогам года	2 Максимально-2 балла		
		5.3 Качество оформления, соблюдение условий (сроков исполнения и иное) заключенных договоров (хозяйственных, гражданско-правового характера и т.д.)		2 - Соблюдение качества и условий Максимально-2 балла		

		5.4 Участие в расчетах планируемых показателей финансово-хозяйственной деятельности, услуг по иной, приносящей доход деятельности в соответствие с действующими нормативно-правовыми актами.		2- да 0 – нет Максимально-2 балла		
		5.5 Участие в укреплении материальной базы		2 Максимально-2 балла		
Итого				Макс. - 34 балла		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценки старшего мастера

(Ф.И.О.)

20

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (Обоснование)
1	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций		1 Максимально-1 балл		
		1.2. Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)		На уровне: округа -1 области -2 на уровне РФ – 3 на международном уровне - 4 Максимально – 4 балла		

		1.3. Доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет не менее 10 % (для мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла)		2 Максимально -2 балла		
		1.4 Доля обучающихся ОО , реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня		Выполнение ДП– 2 балла, Невыполнение ДП– 0 баллов		
		1.5. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	Победы на уровне: округа -1 области -2 на уровне РФ –3 на международном уровне - 4 Максимально – 4 балла		
		1.8 Подготовка непосредственного участника чемпионата «Профессионалы»		Максимально -2 балла		
		1.9 Участие ОО в федеральном проекте «Профессионалитет»		За каждый кластер -2 балла, но не более 3 кластеров		
2	Эффективность воспитательной работы	2.1. Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения	Информация с сайта «Трудовые ресурсы»	60-65% - 2 балла; 65% и выше – 3 балла Максимально – 3 балла		

		2.2.Повышение эффективности учебно-производственной работы в части производства полезной продукции, оказания услуг населению и юридическим лицам по направлениям деятельности техникума и соответствующим профилям подготовки специалистов	Подтверждающий документ	2 Максимально-2 балла		
		2.3 Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении, в общей численности обучающихся	За отчетный год Наличие подтверждающих документов	1 - до5%; 2 - от 5% до 10%; 3 - 10% и выше Максимально-3 балла		
		2.4 Наличие разработанных педагогическим работником и внедрённых в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне	Подтверждающий документ о личном участии	5 Максимально -5 баллов		
3	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам, специальным дисциплинам	3.1. Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	Подтверждающий документ	4 - на уровне РФ; 3 - на областном уровне; 2 - на окружном (районном) уровне; 1 - на уровне ОУ + 1 балл за очное участие (кроме ОУ) Максимально-4 балла		
		3.2 Победа в конкурсах грантовых проектов по оснащению мастерских	Подтверждающий документ	1 – 3балла 2 и более – 5 баллов Максимально-5 баллов		
		3.3Наличие не менее двух	Подтверждающий документ	2 – 3балла		

		реализованных социально-значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника	документ	3 и более – 4балла Максимально- 4 балла		
		3.4 Доля выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроенных в соответствии с договором о целевом обучении, в общей численности выпускников-участников целевого обучения, процент		90-95% - 2 балла, 95,1-100%- 3 балла		
4	Повышение профессиональной культуры	4.1. Повышение квалификации- участие в семинарах, аттестация и т.п. (не менее 54часов).	Подтверждающий документ	2 Максимально-2 балла		
		4.2 Наличие у ПОО трудовых договоров с обучающимися в рамках функционирования учебно-производственных комплексов		2 балла Максимально 2 балла		
		4.3 Повышение уровня квалификации по проведению и участию в демозкзамене		1 Максимально-1балл		

		4.4 Обучение в качестве сертифицированного эксперта демозамена		2 Максимально-2 балла		
5	Эффективное выполнение трудовой деятельности	5.1. Привлечение спонсорской помощи		2 Максимально-2 балла		
		5.2 Обеспечение выполнения плана приема, активная профориентационная работа: – проведение профориентационных мероприятий в закрепленных школах – участие в Днях открытых дверей потенциальных абитуриентов из закрепленных за преподавателем школ – – и др.	Подтверждающий документ	1 - День открытых дверей, занятие в школе или родительское собрание; Результат приема: 90% поступивших от количества ушедших в ПОО из закрепленного класса-5 баллов в течение всего учебного года Максимально-5 баллов		
		5.3 Наличие обучающихся, получивших дополнительное профессиональное образование на платных краткосрочных курсах, организованных ГБПОУ «НГТ» (в зависимости от количества обучающихся)	Подтверждающий документ	1 - от 50 до 70 человек; 2- от 70-100 человек 3 - больше 100 чел Максимально-3 балла		
		5.4 Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ с перечнем достижений	1-10 баллов Максимально-10 баллов		

		5.5 Разработка локальных актов, РП и основной УМД для специальностей/профессий, направленных на методическое обеспечение набора следующего учебного года (баллы суммируются)		1 - для ДПО 3 - для ОПОП 1 - для воспитательной работы Максимально-5 баллов		
6	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	6.1. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса	Подтверждающий документ	1 Максимально-1 балл		
				Макс. –83		

ДАТА _____
 Подпись _____/
 С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____
 Подпись _____/

Лист самооценивания водителя

(Ф.И.О.)

20__ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие (наличие) обоснованных обращений сотрудников по поводу конфликтных ситуаций		1		
2	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	2.1. Уменьшение количества списываемого инвентаря, оборудования по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		3		

3	Эффективная организация охраны жизни и здоровья	3.1. Отсутствие нарушений правил дорожного движения (отсутствие штрафов, протоколов сотрудников ГИБДД)		5		
4	Эффективная организация трудовой деятельности	4.1. Отсутствие замечаний по состоянию ТС, инструментов		3		
		4.2. Своевременное и правильное заполнение путевых листов и сдача их к учету.		3		
		4.3. Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1-10 баллов Максимально-10		
				Макс. – 25 баллов		

ДАТА _____
 Подпись _____ / _____
 С оценкой экспертной группы ознакомлен
 ДАТА _____ / Подпись _____

**Критерии оценивания деятельности классного руководителя
 академической группы № _____**

 (Ф.И.О.)

№ п/п	Описание критерия оценивания	Охват студентов и максимальное количество баллов в соответствии с уровнем мероприятия			Самооценка классного руководителя	Оценка экспертной группы
		ГБПОУ «НГТ»	Районный	Региональный (окружной) и выше		
1	Вовлеченность студентов группы в мероприятия культурно-массовой, спортивной, патриотической направленности и социально-значимую деятельность	50%-1 балл	25%-2 балла	15%-3 балла		

2	Результативность участия обучающихся и (или) группы, подготовленных классным руководителем, в социальных проектах или мероприятиях (призовые места)	1 балл	2 балла	3 балла		
3	Руководство объединениями учащихся: патриотической, краеведческой, литературной, медиа, добровольческой, спортивной, творческой, прикладной и др. направленности	10 баллов				
4	Выполнение норм ВФСК ГТО студентами группы	50% и более - 2 балла				
5	Результативное участие в конкурсах с привлечением грантов	5 баллов				
6	Охват горячим питанием студентов в группе	50% и более - 3 балла				
7	Вакцинация студентов в группе	От ковид 80% и более – 3 балла От гриппа 60% и более – 3 балла				
8	Отсутствие в группе в течение отчетного периода фактов нарушения правил внутреннего распорядка: - отсутствие второй обуви; - нарушения дисциплины; - опоздания; - пропуски занятий без уважительной причины.	3 балла				
9	Отсутствие нареканий в работе по благоустройству Сквера Победы (срыв или недобросовестное дежурство)	2 балла				
10	Призовые места в конкурсе по благоустройству территории ГБПОУ «НГТ»	1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл				
11	Доля обучающихся группы, вовлеченных в занятия объединений, секций, клубов на базе ДОД, техникума и иных организаций	100% - 3 балла				
12	Победа в конкурсе ГБПОУ «НГТ» «Лучший классный руководитель года»	3 балла				

Лист самооценки секретаря руководителя

(Ф.И.О.)

_____ 202__ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций		1 Максимально-1балл		
		1.2 Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по		1 – уменьшение 2 – отсутствие Максимально-2балла		

		сравнению с предыдущим отчетным периодом) (в рамках функциональных обязанностей).				
		1.3. Своевременное предоставление информации и (или) работа с сайтами учреждения, округа		3 Максимально-3балла		
2	Позитивные результаты внедрения в работу инновационных технологий	2.1. Оптимизация рабочего процесса (освоение электронного документооборота, использование программного обеспечения)		5 Максимально-5баллов		
3	Обобщение и распространение опыта	3.1.Повышения квалификации (семинары, курсы и т.п.)	Наличие подтверждающих документов	1 Максимально-1балл		
4	Эффективная организация трудовой деятельности	4.1.Отсутствие замечаний по своевременному и качественному ведению текущей документации и документооборота		2 Максимально-2балла		
		4.2. Работа с сайтами учреждения, округа, АСУ РСО , ФИС ФРДО, ФИС ГИА, и др.)		5 Максимально -5баллов		
		4.3. Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1-10 баллов Максимально-10баллов		
				Макс. - 29 баллов		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен(а)

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценки секретаря учебной части

(Ф.И.О.)

20__ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций		1 Максимально - 1 балл		

		1.2 Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) (в рамках функциональных обязанностей).		1 – уменьшение 2 – отсутствие Максимально - 2балла		
2	Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс инновационных технологий	2.1. Оптимизация рабочего процесса (освоение электронного документооборота, использование программного обеспечения)		5 Максимально - 5баллов		
3	Обобщение и распространение опыта	3.1. Повышения квалификации (семинары, курсы и т.п.)	Наличие подтверждающих документов	1 Максимально - 1балл		
4	Эффективная организация трудовой деятельности	4.1. Отсутствие замечаний по своевременному и качественному ведению текущей документации и документооборота		2 Максимально - 2балла		
		4.2. Работа с сайтами учреждения, округа, АСУ РСО, ЕГИССО, ФИС ФРДО, ФИС ГИА, ГМУ и др.)		5 Максимально - 5баллов		
		4.3. Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1-10 баллов Максимально - 10баллов		
				Макс. – 26 баллов		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен(а)

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценки специалиста административно-хозяйственной деятельности

(Ф.И.О.)

_____ **20** г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций		1 Максимально - 1балл		

2	Позитивные результаты внедрения в работу инновационных технологий	2.1. Оптимизация рабочего процесса (освоение электронного документооборота, использование программного обеспечения ИС и др.)		1 Максимально - 1балл		
3	Обобщение и распространение опыта	3.1. Повышения квалификации (семинары, курсы и т.п.) не менее 36 ч	Наличие документов	1 Максимально - 1балл		
4	Эффективная организация трудовой деятельности	4.1. Отсутствие замечаний по итогам ревизий, инвентаризаций и других проверок сохранности материально-технической базы ОУ	Наличие документов	3 Максимально - 3балла		
		4.2. Качественный контроль исправности систем освещения, отопления, водоснабжения, водоотведения, вентиляции и т.д. Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок и проведению ремонтных работ.	Документ, подписанный директором	5 Максимально - 5баллов		
		4.3. Своевременная организация генеральных уборок, субботников.	Справка за подписью директора	2 Максимально - 2балла		
		4.4 Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		1 Уменьшение, (0) увеличение Максимально - 1балл		
		4.5 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		2 Максимально - 2балла		
		4.6 Разработка локальных актов Учреждения, направленных на обеспечение эффективного исполнения законодательства РФ, нормативных документов вышестоящих и проверяющих организаций, финансовых показателей текущего и плановых финансовых периодов (баллы суммируются)		1 Максимально - 1балл		
		4.7 Качество оформления, соблюдение условий (сроков		1		

		исполнения и иное) заключенных договоров (трудовые, хозяйственные, гражданско-правового характера)		Максимально - 1балл		
		4.8. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса,		1 Максимально - 1балл		
		4.9. Отсутствие случаев травматизма среди работников учреждения во время образовательного процесса		Максимально - 1балл		
		4.10. Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ, подписанный директором	1-10 Максимально- 10баллов		
Итого				Макс. - 30баллов		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценивания специалиста по кадрам

(Ф.И.О.)

20 ____ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений работников по поводу конфликтных ситуаций		1 Максимально-1		

2	Позитивные результаты внедрения в работу инновационных технологий	2.1. Оптимизация рабочего процесса (освоение электронного документооборота, использование программного обеспечения, сопровождающего ведение кадрового)		2 Максимально-2		
		2.2. Использование в работе информационно-справочных ресурсов		3 Максимально-3		
		2.3 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		2 Максимально-2		
		2.4 Разработка локальных актов Учреждения, направленных на обеспечение эффективного исполнения законодательства РФ, нормативных документов вышестоящих и проверяющих организаций, финансовых показателей текущего и плановых финансовых периодов (баллы суммируются)		1 - участие в разработке 1- проверка 1 - согласование Максимально-3		
		2.5 Качество оформления, соблюдение условий (сроков исполнения и иное) заключенных договоров (трудовые, хозяйственные, гражданско-правового характера)		1 - Соблюдение качества и условий Максимально-1		
3	Эффективная организация труда	3.1. Своевременное предоставление информации и (или) работа с сайтами учреждения, округа		3 Максимально-3		
4	Обобщение и распространение опыта	4.1. Повышения квалификации (семинары, курсы и т.п.) не менее 36ч.	Наличие подтверждающих документов	1 Максимально-1балл		

5	Эффективная организация трудовой деятельности	5.1. Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам входящим в функционал работника		3 Максимально-36		
		5.2. Соблюдение сроков сдачи отчетности		2 Максимально-2		
		5.3. Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1-10 баллов Максимально-10		
		5.4. Своевременное и качественное ведение работы по соответствию работников профессиональным стандартам	Подтверждающий документ	5 Максимально-5		
				Макс. - 36		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценки специалиста по маркетингу

(Ф.И.О.)

_____ 20__ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
-------	---	----------	-------------	--------------------------------	----------------------	--

1	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	1.1. Отсутствие (наличие) обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций		1 Максимально-1		
		1.2. Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)		На уровне: округа -1 области -2 на уровне РФ – 3 на международном уровне - 4 Максимально - 4		
2	Обобщение и распространение опыта	2.1. Повышение квалификации (не менее 54 часов)	Наличие подтверждающих документов	1 Максимально-1		
3	Эффективная организация трудовой деятельности	3.1. Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в образовательное учреждение (за исключением средств от сдачи в аренду помещений)	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в ОУ за отчетный год, % Наличие подтверждающих документов	1 - 6% до 8%; 4 - от 8% до 10%; 6 – от 10% до 20% 8 - выше 20% Максимально-8		
		3.2. Вхождение в реестр на обучение по охране труда	Наличие подтверждающих документов	3 Максимально-3		
		3.3. Расширение перечня платных образовательных услуг	Наличие подтверждающих документов	2 Максимально-2		
		3.4. Организация на базе техникума приносящей доход деятельности: проведение и организация ярмарок, выставок, конференций, семинаров,	Наличие подтверждающих документов	3 Максимально-3		

		культурно-массовых и др. мероприятий				
		3.5. Организация на базе техникума приносящей доход деятельности: выполнение художественных, оформительских и дизайнерских работ	Наличие подтверждающих документов	3 Максимально-3		
		3.6 Создание за счет внебюджетных средств образовательной организации условий доступности зданий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья. в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 09,11,2015 №1309 «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»	Наличие подтверждающих документов	1 – за каждое задание (не более 3 баллов) Максимально-3		
		3.7.Количество человек в возрасте от 25 – 60 лет, обученных по дополнительным профессиональным образовательным программам		1 - 21-50 человек 2 - 51-100 человек 3 - свыше 100 человек Максимально-3		
		3.8. Разработка локальных актов Учреждения, направленных на обеспечение эффективного исполнения законодательства РФ, нормативных документов вышестоящих и проверяющих организаций, финансовых показателей текущего и плановых финансовых периодов (баллы суммируются)		1 - участие в разработке 1 - проверка 1 - согласование Максимально-3		

		3.9. Качество оформления, соблюдение условий (сроков исполнения и иное) заключенных договоров (трудовых, хозяйственных, гражданско-правового характера и т.д.)	Справка по итогам проверки	2 – соблюдение условий и качества Максимально-2		
		3.10. Участие в расчетах планируемых показателей финансово-хозяйственной деятельности, услуг по иной, приносящей доход деятельности в соответствие с действующими нормативно-правовыми актами.		да – 2 нет – 0 Максимально-2		
		3.11. Привлечение спонсорской помощи	Наличие подтверждающих документов	2 Максимально-2		
		3.12. Обеспечение выполнения плана приема, активная профориентационная работа: – проведение профориентационных мероприятий в закрепленных школах – участие в Днях открытых дверей потенциальных абитуриентов из закрепленных за преподавателем школ и др.		1 - День открытых дверей, занятие в школе или родительское собрание; Результат приема: 90% поступивших от количества ушедших в ПОО из закрепленного класса-5 баллов в течение всего учебного года Максимально-5		
		3.13 Организация на базе техникума изготовления сварочных изделий на заказ		3 Максимально-3		
		3.14 Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1-10 Максимально-10		

4	Эффективность управленческой деятельности	4.1. Обучение студентов на краткосрочных образовательных курсах		50- 70 чел. -1 70-100 чел. – 2 100 и более – 3 Максимально-3		
		4.2. Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»		1 Максимально-1		
		4.3. Ко-во обученных по программам профессионального обучения (без предъявления требований к уровню образования) по наиболее востребованным и перспективным профессиям с учетом продолжительности программ не более 6 месяцев (действующий персонал предприятий/организаций, незанятое население, студенты и обучающиеся).		3 Максимально-3		
		4.4 Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в образовательное учреждение (за исключением средств от сдачи в аренду помещений)		от 6% до 8%, - 1 балл, от 8% до 10%, - 4 балла, от 10% до 20%, - 6 баллов, 20% и выше, – 8 баллов Максимально-8		
5		5.1 Доля внебюджетных средств учреждения, направленных на создание в образовательной организации условий доступности зданий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой		3% - 1 балл, от 3% - до 5% - 2 балла, свыше 5% - 3 балла. Максимально-3		

		помощи»				
6	Классное руководство (кураторство) заполняется согласно приказа о назначении классных руководителей (кураторов)	6.1. Вовлеченность студентов группы в мероприятия культурно-массовой, спортивной, патриотической направленности и социально-значимую деятельность	Подтверждающий документ	ГБПОУ «НГТ» 50% - 1 б Районный 25% - 2б Региональный (окружной) и выше 15% 3б Максимально – 3		
		6.2. Результативность участия обучающихся и (или) группы, подготовленных классным руководителем, в социальных проектах или мероприятиях (призовые места)	Подтверждающий документ	ГБПОУ «НГТ»- 1 б Районный - 2б Региональный (окружной) и выше - 3б Максимально – 3		
		6.3. Руководство объединениями учащихся: патриотической, краеведческой, литературной, медиа, добровольческой, спортивной, творческой, прикладной и др. направленности	Подтверждающий документ	10 баллов Максимально 10		
		6.4. Выполнение норм ВФСК ГТО студентами группы	Подтверждающий документ	50% и более – 2б Максимально 2		
		6.5. Результативное участие в конкурсах с привлечением грантов	Подтверждающий документ	5б Максимально – 5		
		6.6. Охват горячим питанием студентов в группе	Подтверждающий документ	50% и более – 3б Максимально 3		
		6.7. Вакцинация студентов в группе	Подтверждающий документ	От ковид 80% - 3 б От гриппа 100% -3б		
		6.8. Отсутствие в группе в течение отчетного периода фактов нарушения правил внутреннего распорядка: - отсутствие второй обуви;	Подтверждающий документ	3б Максимально – 3		

		- нарушения дисциплины; - опоздания; - пропуски занятий без уважительной причины.				
		6.9. Отсутствие нареканий в работе по благоустройству Сквера Победы (срыв или недобросовестное дежурство)	Подтверждающий документ	26 Максимально – 2		
		6.10. Призовые места в конкурсе по благоустройству территории ГБПОУ «НГТ»	Подтверждающий документ	1 место-3 2 место-2 3 место-1 Максимально - 3		
		6.11. Доля обучающихся группы, вовлеченных в занятия объединений, секций, клубов на базе ДОД, техникума и иных организаций	Подтверждающий документ	100% - 36 Максимально -3		
		6.12. Победа в конкурсе ГБПОУ «НГТ» «Лучший классный руководитель года»	Подтверждающий документ	36 Максимально -3		
				Макс. - 121		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценивания социального педагога

(Ф.И.О.)

_____ 20____ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций		1		
		1.2. Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении (по сравнению с предыдущим отчетным периодом), выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией, суицидальными проявлениями и деструктивным поведением, своевременное информирование администрации ОУ.	Подтверждающие документы КДН, отчеты по итогам квартала	отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл		
		1.3. Снижение (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, привлеченных к уголовной или административной ответственности за правонарушение, совершенное в период обучения в образовательном учреждении (снижена по сравнению с предыдущим периодом)		2 балла		
		1.4. Увеличение (сохранение) доли студентов, обучающихся, занимающихся в кружках, секциях (и т.д.) образовательного учреждения или на базе образовательного учреждения	Информационная справка заместителя директора по СПР	1- сохранение; 2- увеличение		
		1.5. Достижение численности вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций не менее декомпозированных учреждению показателей		1 балл		
		1.6. Доля обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность от общего числа обучающихся, образовательной организации равен или		1 балл		

		превышает декомпозированные учреждению показатели				
		1.7. Общая численность обучающихся, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерство) на базе образовательной организации, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность (с учетом результатов деятельности всех сфер: спорта, культуры и др.) равен или превышает декомпозированные учреждению показатели		1 балл		
		1.8. Доля обучающихся, вовлеченных в клубное студенческое движение от общего числа обучающихся, образовательной организации равен или превышает декомпозированные учреждению показатели		2 балла		
		1.9. Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в учреждениях дополнительного образования		1 – сохранение 30% 2 – увеличение >30% Максимально-2		
		1.10. Участие в методической работе и общественной жизни техникума: -выступление на педагогическом, инструктивно-методическом советах; -участие в организации и проведении общетехникумовских мероприятий для работников техникума	Выступление	1		

2	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	2.1. Участие в социально-значимых проектах (в зависимости от уровня)	Информационная справка за подписью заместителя СПР с перечислением мероприятий	4 - на уровне РФ; 3 - на областном уровне; 2 - на окружном (районном) уровне; 1 - на уровне ОУ		
		2.2. Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства), олимпиадах, фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	Награды обучающихся, в подготовке которых принималось участие	4 - на уровне РФ; 3 - на областном уровне; 2 - на окружном (районном) уровне; 1 - на уровне ОУ + 1 балл за очное участие, кроме ОУ		
3	Межведомственное взаимодействие с учреждениями города и района	3.1. Посещение, участие, проведение: - экскурсий - уроков - родительских собраний и др.	Информационная справка за подписью заместителя СПР с перечислением мероприятий	1-3		
		3.2. Привлечение спонсорской помощи		2		
4	Повышение профессиональной культуры	4.1. Повышение квалификации (участие в семинарах, аттестация и т.п.)	Подтверждающий документ	2		
5	Эффективное выполнение трудовой деятельности	5.1. Отсутствие (своевременное устранение) замечаний по ведению документации	Подтверждается подписью Зам. директора по СПР, методиста	2		

	5.2 Предоставление информации на сайт учреждения, на сайт округа, районной администрации	Информационная справка	Учреждения: 1 Округа: 2 Районной администрации: 3		
	5.3. Обеспечение выполнения плана приема, активная профориентационная работа: – проведение профориентационных мероприятий в закрепленных школах – участие в Днях открытых дверей потенциальных абитуриентов из закрепленных за преподавателем школ – – и др.	Подтверждающий документ	1-5		
	5.4. Выполнение особо срочных и важных работ для техникума.	Балл выставляется директором	2 – за каждое поручение, но не более 10 баллов Макс - 50		

ДАТА _____

Подпись _____/_____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____/_____

Лист самооценки педагога-психолога

(Ф.И.О.)

20__ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1 Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: - в когнитивной сфере - в эмоционально-волевой сфере - в общении	Подтверждающий документ	20%-39% - 0,5б 40%-59% - 1б 60% и более -2б Максимально 2		
		1.2 Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: отсутствие положительного результата за отчетный период; наличие положительного результата за отчетный период	Подтверждающий документ	1б Максимально - 1		
		1.3 Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся: создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах (поступление в техникум, выпуск); создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах	Подтверждающий документ	2б Максимально - 2		

		<p>(поступление в техникум, выпуск); Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся; создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах (поступление в техникум, выпуск); Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды</p>				
		1.4 Результативность деятельности педагога-психолога в работе службы примирения: доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов – детей в %	Подтверждающий документ	60-70% - 1 б 71-85% - 2б свыше 85% - 3б Максимально 3б		
		1.5 Результативность подготовки обучающихся к участию в научно-практических конференциях и олимпиадах по психологии, педагогике и социологии (участник, победитель, призер (лауреат) (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	на уровне: округа -1 области - 2 на уровне РФ – 3 на международном уровне - 4 Максимально - 4		
		1.6 Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	на уровне: округа -1 области - 2 на уровне РФ – 3 на международном уровне - 4 Максимально - 4		
		1.7 Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	на уровне: округа -1 области - 2 на уровне РФ – 3		

				на международном уровне - 4 Максимально - 4		
		1.8 Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	Подтверждающий документ	свыше 90%- 16 максимально - 1		
		1.9 100% охват учащихся социально-психологическим тестированием	100%	16 Максимально - 1		
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	2.1 Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	Подтверждающий документ	16 Максимально - 1		
		2.2 Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса	Да/нет	26 Максимально - 2		
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога	2.3				
		3.1 Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	на уровне: округа -1 области - 2 на уровне РФ – 3 на международном уровне - 4 Максимально - 4		
		3.2 Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	1 место – 36 2 место – 26 4 место – 16 максимально - 3		
		3.3 Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий,	Подтверждающий документ	16 Максимально - 1		

	организованных самой ОО, (в зависимости от уровня)				
	3.4 Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	16 Максимально - 1		
	3.5 Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня)	Наличие авторских программ	26 Максимально - 2		
	3.6 Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня)	Наличие авторских программ	26 Максимально - 2		
	3.7 Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания:	Наличие: учебно-методические материалы; методические рекомендации; методическое пособие	16 Максимально - 1		
	3.8 Доля родителей от общего количества обучающихся, получивших сертификат по окончании курсов повышения родительской компетенции в области возрастной и педагогической психологии в рамках программы родительских университетов «Позитивное родительство», проводимых педагогом-психологом	Подтверждающий документ	более 10% - 16 Максимально - 1		

		3.9 Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Подтверждающий документ	16 Максимально - 1		
4.	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности	4.1.Снижение количества (отсутствие) обучающихся, состоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних, выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией, суицидальными проявлениями и деструктивным поведением, своевременное информирование администрации ОУ.	Подтверждающие документы КДН, отчеты по итогам квартала	Снижение - 1 Отсутствие - 2 Максимально -2		
		4.2 Участие в организации и проведении общетехникумовских мероприятий для работников техникума и общественной жизни техникума.	Выступление	1 Максимально -1		
		4.3 Отсутствие замечаний по сопровождению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	По итогам проверки за период	5 Максимально - 5		
		4.4 Своевременное и качественное ведение банка данных обучающихся «группы риска»	Протоколы заседаний	1 Максимально -1		
5.	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	5.1 Наличие не менее двух реализованных социально-значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника	Подтверждающий документ	2 – 3балла 3 и более – 4 балла Максимально -4		
		5.2 Участие в социально-значимых проектах. Руководство работой по благоустройству сквера Победы.	Подтверждающий документ	5 Максимально -5		

6.	Межведомственное взаимодействие с учреждениями города и района	6.1 Совместная работа с учреждениями:	Подтверждающий документ	Здравоохранения, культуры – 1 Максимально -1		
		6.2 Привлечение спонсорской помощи	Подтверждающий документ	2 Максимально -2		
7.	Повышение профессиональной культуры	7.1 Повышение квалификации (не менее 54ч.)	Подтверждающий документ	2 Максимально -2		
8.	Эффективное выполнение трудовой деятельности	8.1 Предоставление информации на сайт учреждения, на сайт округа.	Скриншоты с сайта	учреждения -1 округа - 2 Максимально -2		
		8.3 Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Балл выставляется директором	1 – 10 баллов Максимально -10		
9.	Классное руководство (кураторство) заполняется согласно приказа о назначении классных руководителей (кураторов)	15.1. Вовлеченность студентов группы в мероприятия культурно-массовой, спортивной, патриотической направленности и социально-значимую деятельность	Подтверждающий документ	ГБПОУ «НГТ» 50% - 1 б Районный 25% - 2б Региональный (окружной) и выше 15% 3б Максимально – 3		
		15.2. Результативность участия обучающихся и (или) группы, подготовленных классным руководителем, в социальных проектах или мероприятиях (призовые места)	Подтверждающий документ	ГБПОУ «НГТ»- 1 б Районный - 2б Региональный (окружной) и выше - 3б Максимально – 3		
		15.3. Руководство объединениями учащихся: патриотической, краеведческой, литературной, медиа, добровольческой, спортивной, творческой, прикладной и др. направленности 15.4.	Подтверждающий документ	10 баллов Максимально 10		

	15.5. Выполнение норм ВФСК ГТО студентами группы	Подтверждающий документ	50% и более – 2б Максимально 2		
	15.6. Результативное участие в конкурсах с привлечением грантов	Подтверждающий документ	5 Максимально – 5		
	15.7. Охват горячим питанием студентов в группе	Подтверждающий документ	50% и более – 3б Максимально 3		
	15.8. Вакцинация студентов в группе	Подтверждающий документ	От ковид 80% - 3 б От гриппа 100% -3б		
	15.9. Отсутствие в группе в течение отчетного периода фактов нарушения правил внутреннего распорядка: - отсутствие второй обуви; - нарушения дисциплины; - опоздания; - пропуски занятий без уважительной причины.	Подтверждающий документ	3 Максимально – 3		
	15.10. Отсутствие нареканий в работе по благоустройству Сквера Победы (срыв или недобросовестное дежурство) 15.11.	Подтверждающий документ	2 Максимально – 2		
	15.12. Призовые места в конкурсе по благоустройству территории ГБПОУ «НГТ»	Подтверждающий документ	1 место-3 2 место-2 3 место-1 Максимально - 3		
	15.13. Доля обучающихся группы, вовлеченных в занятия объединений, секций, клубов на базе ДОД, техникума и иных организаций	Подтверждающий документ	100% - 3 Максимально -3		
	15.14. Победа в конкурсе ГБПОУ «НГТ» «Лучший классный руководитель года»	Подтверждающий документ	3 Максимально -3		
			Макс - 119		

ДАТА _____

Подпись _____/_____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____/_____

Лист самооценивания сторожа ГБПОУ «НГТ»

(Ф.И.О.)

_____ 20 ____ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций		1 Максимально-1		
2	Эффективная организация трудовой деятельности	2.1. Отсутствие нарушений пропускного режима в ОУ (ведение журнала контроля антитеррористической защищенности ОУ)		2 Максимально-2		
		2.2. Своевременное реагирование на срабатывание противопожарной системы «Стрелец»		2 Максимально-2		
		2.3 Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1-10 баллов Максимально-10		
Итого				Макс. - 15		

ДАТА _____

Подпись _____/_____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____/_____

Лист самооценивания уборщика служебных помещений

(Ф.И.О.)

_____ 20__ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций		1 Максимально-1		
2	Эффективная организация трудовой деятельности	2.1. Отсутствие замечаний к санитарному состоянию в здании ОУ		2 Максимально-2		
		2.2 Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1-10 баллов Максимально-10		
Итого				Макс. - 13		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценивания вахтера

(Ф.И.О.)

20 ____ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций		1		
2	Эффективная организация трудовой деятельности	2.1. Отсутствие нарушений пропускного режима в ОУ (ведение журнала контроля антитеррористической защищенности ОУ)		2		
		2.2. Своевременное реагирование на срабатывание противопожарной системы «Стрелец»		2		
		2.3 Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	документ, подписанный директором	1-10 баллов Максимально-10		
Итого				Макс. - 15		

ДАТА _____
С оценкой экспертной группы ознакомлен
ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценки архивариуса

(Ф.И.О.)

_____ 20 ____ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы (обоснование)
2	Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс инновационных технологий	2.1. Оптимизация рабочего процесса (освоение электронного документооборота, использование программного обеспечения)		1 Максимально-1		
3	Эффективная организация трудовой деятельности	3.1. Отсутствие замечаний по ведению номенклатуры делопроизводства		2 Максимально-2		
		3.2. Отсутствие замечаний по оформлению приема документации в архив ОУ		2 Максимально-2		

		3.3. Своевременная подготовка и сдача документов на хранение в областной архив		3 Максимально-3		
		3.4 Наличие персональных достижений работника, выходящих за рамки должностных инструкций	Подтверждающий документ	1 Максимально-1		
		3.5 Выполнение особо важных и срочных поручений		1-10 баллов Максимально-10		
Итого				Макс. - 19		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценки преподавателя ГБПОУ «НГТ»

ФИО преподавателя ГБПОУ «НГТ»

_____ 20 г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Обоснование	Шкала оценивания/ баллы	Самооценка педагога	Оценка экспертной группы
1	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	1.1 Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику или отсутствие отрицательной динамики	Выписка из сводной ведомости	2 Максимально - 2		
		1.2 Отсутствие неуспевающих обучающихся по результатам промежуточной аттестации по дисциплине, профессиональному модулю, междисциплинарному курсу	Справка подтверждается подписью зам. директора по УПР	2 Максимально - 2		
		1.3 Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	Справка подтверждается подписью зам. директора по УПР	1 Максимально - 1		
		1.4 Доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет не менее 10% (для мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла)	Справка подтверждается подписью старшего мастера	2 Максимально - 2		

		1.5 Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в ходе промежуточной и (или) итоговой аттестации, не менее показателя, установленного декомпозированного значения ключевых показателей за текущий год	Подтверждающий документ	2 Максимально - 2		
		1.6 Доля обучающихся СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена, уровень, соответствующий национальным или международным стандартам, не менее показателя, установленного декомпозированного значения ключевых показателей за текущий год %	Протокол	2 Максимально - 2		
		1.7 Победители и призеры регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий	Подтверждающий документ	2 Максимально - 2		
		1.8 Повышение уровня квалификации в текущем периоде (не менее 54 часов)	Подтверждающий документ	2 Максимально - 2		
		1.9 Обучение в качестве эксперта демонстрационного экзамена	Подтверждающий документ	2 Максимально - 2		
		1.10 Подготовка непосредственного участника чемпионата «Профессионалы»	Справка подтверждается подписью зам.директора по УПР, старшего мастера	2 Максимально - 2		
		1.11 Подготовка будущих потенциальных участников с перспективой на участие в чемпионате «Профессионалы»	Справка подтверждается подписью зам.директора по УПР, старшего мастера	2 Максимально - 2		

		1.12 Сохранность контингента обучающихся закрепленной группы не ниже 95% на начало периода закрепления группы за данным работником	Справка подтверждается подписью зам.директора по УПР	2 Максимально - 2		
		1.13 Снижение количества (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, стоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и (или) инспекции по делам несовершеннолетних, выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией, суицидальными проявлениями и деструктивным поведением, своевременное информирование администрации ОУ.	Справка подтверждается подписью зам.директора по СПР	2 Максимально - 2		
		1.14 Победители и призеры чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в Самарской области	Подтверждающий документ	2 Максимально - 2		
2	Результативность деятельности по развитию талантов обучающихся	2.1 Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах «Профессионалы» и Абилимпикс, олимпиадах, Дельфийских играх (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) в соответствии с перечнем, утвержденным Советом директоров профессиональных образовательных учреждений Самарской области	Подтверждающий документ	1 место-10 2 место-5 3 место-3 Максимально - 10		

		2.2 Участие обучающихся в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов «Профессионалы» и Абилимпикс, олимпиад, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	Подтверждающий документ	Областные, всероссийские, международные -3 Окружные мероприятия-2 ОО, дистанционные олимпиады -1 Максимально - 3		
		2.3 Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов Профессионалы и Абилимпикс, олимпиад, Дельфийских игр), фестивалях и других мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	Подтверждающий документ	1 место-3 2 место-2 3 место-1 Максимально - 3		
		2.4 Наличие не менее двух реализованных социально значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника	Подтверждающий документ	2 Максимально - 2		
		2.5 Доля обучающихся, вовлеченных в социально значимые проекты, волонтерское движение, наставничество, клубное, студенческое движение и иную творческую деятельность, более 30%	Справка подтверждается подписью зам.директора по СПР	более 30% 2 Максимально - 2		

		2.6 Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д. образовательного учреждения, на базе образовательного учреждения дополнительного образования, спортивной школе и иное, составляет не менее 90%	Справка подтверждается подписью зам.директора по СПР	не менее 90% 2 Максимально - 2		
3	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	3.1 Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне	Справка подтверждается подписью методиста	2 Максимально - 2		
		3.2 Использование цифровой образовательной среды в образовательном процессе, не менее показателя, установленного декомпозированного значения ключевых показателей за текущий год		1 Максимально – 1		
		3.3 Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения	Подтверждающий документ	1 Максимально - 1		
4	Результативность организационно-методической деятельности педагога	4.1 Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)	Справка подтверждается подписью методиста	2 Максимально - 2		

		4.2 Участие работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	Областные, всероссийские, международные -5 Окружные мероприятия-3 ОО -2 Максимально - 5		
		4.3 Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	2-10 Максимально - 10		
		4.4 Подготовка и проведение предметной недели	Справка подтверждается подписью методиста	2 Максимально - 2		
5	Общие вопросы	5.1 Работа со спонсорами для укрепления материально-технической базы техникума	Наличие материального результата. Справка подтверждается подписью директора.	от 1 до 5 Максимально - 5		
		5.2 Выполнение особо срочных и важных работ для техникума.	Балл выставляется директором.	от 1 до 5 Максимально - 5		
6	Классное руководство (кураторство) заполняется согласно приказа о назначении классных руководителей (кураторов)	6.1 Вовлеченность студентов группы в мероприятия культурно-массовой, спортивной, патриотической направленности и социально-значимую деятельность	Подтверждающий документ	ГБПОУ «НГТ» 50% - 1 балл Районный 25% - 2балла Региональный (окружной) и выше 15% 3б Максимально – 3		
		6.2 Результативность участия обучающихся и (или) группы, подготовленных классным руководителем, в социальных проектах или мероприятиях (призовые места)	Подтверждающий документ	ГБПОУ «НГТ»- 1 б Районный - 2б Региональный (окружной) и выше - 3б Максимально – 3		

		6.3 Руководство объединениями учащихся: патриотической, краеведческой, литературной, медиа, добровольческой, спортивной, творческой, прикладной и др. направленности	Подтверждающий документ	10 баллов Максимально - 10		
		6.4 Выполнение норм ВФСК ГТО студентами группы	Подтверждающий документ	50% и более – 2балла Максимально 2		
		6.5 Результативное участие в конкурсах с привлечением грантов	Подтверждающий документ	5баллов Максимально – 5		
		6.6 Охват горячим питанием студентов в группе	Подтверждающий документ	50% и более – 3балла Максимально 3		
		6.7 Вакцинация студентов в группе	Подтверждающий документ	От ковид 80% - 3 От гриппа 100% -3		
		6.8 Отсутствие в группе в течение отчетного периода фактов нарушения правил внутреннего распорядка: - отсутствие второй обуви; - нарушения дисциплины; - опоздания; -пропуски занятий без уважительной причины.	Подтверждающий документ	3балла Максимально – 3		
		6.9 Отсутствие нареканий в работе по благоустройству Сквера Победы (срыв или недобросовестное дежурство)	Подтверждающий документ	2бала Максимально – 2		

	6.10 Призовые места в конкурсе по благоустройству территории ГБПОУ «НГТ»	Подтверждающий документ	1 место-3 2 место-2 3 место-1 Максимально - 3		
	6.11 Доля обучающихся группы, вовлеченных в занятия объединений, секций, клубов на базе ДОД, техникума и иных организаций	Подтверждающий документ	100% - 3балла Максимально -3		
	6.12 Победа в конкурсе ГБПОУ «НГТ» «Лучший классный руководитель года»	Подтверждающий документ	3балла Максимально -3		
			Макс. - 125		

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен

ДАТА _____

Подпись _____ / _____

Лист самооценки методиста ГБПОУ «НГТ»

(Ф.И.О.)

_____ 20____ г.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Обоснование	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Оценка экспертной группы
1.	Результативность организационно-методической деятельности педагога	1.1. Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, за отчётный период (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ, подписанный руководителем	На уровне: округа -2 области -3 на уровне РФ-4 на международном уровне - 5 Максимально – 5 баллов		
		1.2. Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период	Подтверждающий документ	до 90%; -1балл 91%-100% 2балла Максимально – 2 балла		

		1.3. Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период	Подтверждающий документ	33% - 1 свыше 33% - 2 Максимально – 2 балла		
		1.4. Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	1 балл за каждую разработку Максимально – 5 баллов		
		1.5. Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	На уровне: округа -2 области -3 на уровне РФ - 4 на международном уровне - 5 Максимально – 5 баллов		
		1.6. Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	На уровне: округа -2 области -3 на уровне РФ-4 на международном уровне - 5 Максимально – 5 баллов		
		1.7. Наличие у методиста грантов за отчётный период (в зависимости от уровня)	Подтверждающий документ	5 баллов Максимально – 5 баллов		
		1.8. Наличие методической продукции, разработанной методистом (одобренной ЦПО, министерством образования РФ)	Подтверждающие документы	Сценарий – 2 Методические рекомендации, информационный сборник – 3 Дидактические материалы и пособия – 4 Максимально – 4 балла		

		1.9. Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	При наличии приказа о наставничестве и подтверждающего результата	На уровне: округа -2 области -3 на уровне РФ-4 на международном уровне - 5 Максимально – 5 баллов		
2.	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	2.1. Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки, ведущего или профильного колледжа (техникума), специализированного центра компетенций, организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций) в качестве структурного подразделения	Наличие подтверждающих документов	Участие в мероприятиях – 1 Участие в оформлении документов, анализов, отчетов - 2 Организация и проведение мероприятий – 3 Максимально -3 балла		
		2.2. Участие учреждения в федеральном проекте «Профессионалитет»	Наличие подтверждающих документов	За каждый кластер 2 балла, но не более 3-х кластеров Максимально – 2 балла		
3.	Методическое сопровождение образовательного процесса	3.1. Разработка и своевременное размещение на сайте 100% УМК нового учебного года	Справка зам. директора по УПР (критерий действует в 1 полугодии учебного года)	До 1 сентября нового учебного года - 3 Максимально -3 балла		
		3.2. Организация и проведение в образовательном учреждении олимпиад, конкурсов, выставок и т.п. мероприятий (разработка	Копия приказа о проведении мероприятий	Организация мероприятий на окружном (районном) уровне – 2 Организация мероприятий на областном уровне – 3		

		методических рекомендаций)		Организация мероприятий на уровне РФ - 4 Максимально – 4 балла		
4.	Уровень профессиональной культуры	4.1.Повышение квалификации- (не менее 54 часов).	Копии документов о повышении квалификации	2 балла Максимально -2 балла		
		4.2..Личное участие в подготовке непосредственного участника по программе Профессионал	Подтверждающий документ, подписанный руководителем	2 балла Максимально – 2 балла		
5.	Позитивные показатели по профориентационной деятельности	5.1.Количество учащихся 6-11 классов, вовлеченных образовательным учреждением в деятельность по организации работы площадок и наставников проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» с охватом	Подтверждающий документ	15-25 чел – 1 25-50 чел – 2 Максимально -2 балла		
		5.2.Число педагогических работников, прошедших обучение по программам ДПО из « Федерального реестра»	Копии документов о повышении квалификации	50-70% - 1 80-100 – 2 Максимально 2 балла		
6.	Эффективная организация трудовой деятельности	6.1.Повышение рейтинга ПОО в рейтинге ПОО Самарской области	Подтверждающий документ	На 10 пунктов – 1 от 10 до 20 пунктов - 2 от 20 и более пунктов - 3 Максимально 3 балла		

7.	Привлечение спонсорской помощи	7.1.Привлечение спонсорской помощи	Подтверждающий документ, подписанный руководителем	2 балла Максимально- 2 балла		
8.	Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	8.1Наличие не менее двух реализованных социально-значимых проектов, выполненных обучающимися под руководством педагогического работника	Подтверждающий документ, подписанный руководителем	2 проекта– 2 балла Более 2-х – 3 балла Максимально 3 балла		
9.	Классное руководство заполняется согласно приказа о назначении классных руководителей	Вовлеченность студентов группы в мероприятия культурно-массовой, спортивной, патриотической направленности и социально-значимую деятельность	Подтверждающий документ	ГБПОУ «НГТ» 50% - 1 балл Районный 25% - 2 балла Региональный (окружной) и выше 15% - 3 балла Максимально – 3 балла		
		9.2.Результативность участия обучающихся и (или) группы, подготовленных классным руководителем, в социальных проектах или мероприятиях (призовые места)	Подтверждающий документ	ГБПОУ «НГТ»- 1 Районный - 2 Региональный (окружной) и выше - 3 Максимально 3 балла		
		9.3.Руководство объединениями обучающихся: патриотической, краеведческой, литературной, медиа, добровольческой, спортивной, творческой, прикладной и др. направленности	Подтверждающий документ	10 баллов Максимально 10 баллов		
		Выполнение норм ВФСК ГТО обучающимися группы	Подтверждающий документ	50% и более – 2 балла Максимально – 2 балла		
		9.4.Результативное участие в конкурсах с привлечением грантов	Подтверждающий документ	5 баллов Максимально – 5 баллов		

		9.5.Охват горячим питанием обучающихся в группе	Подтверждающий документ	50% и более – 3 балла Максимально – 3 балла		
		9.6.Вакцинация обучающихся в группе	Подтверждающий документ	От Ковид 80% - 3 балла От гриппа 100% -3 балла Максимально – 3 балла		
		9.7.Отсутствие в группе в течение отчетного периода фактов нарушения правил внутреннего распорядка: - отсутствие второй обуви; - нарушения дисциплины; - опоздания; - пропуски занятий без уважительной причины.	Подтверждающий документ	3 балла Максимально – 3 балла		
		Отсутствие нареканий в работе по благоустройству Сквера Победы (срыв или недобросовестное дежурство)	Подтверждающий документ	2 балла Максимально – 2 балла		
		9.9.Призовые места в конкурсе по благоустройству территории ГБПОУ «НГТ»	Подтверждающий документ	1 место-3 2 место-2 3 место-1 Максимально – 3 балла		
		9.10Доля обучающихся группы, вовлеченных в занятия объединений, секций, клубов на базе ДОД, техникума и иных организаций	Подтверждающий документ	100% - 3 балла Максимально -3 балла		
		9.11.Победа в конкурсе ГБПОУ «НГТ» «Лучший классный руководитель года»	Подтверждающий документ	3 балла Максимально -3 балла		
				Макс. – 109		

ё

ДАТА _____

С оценкой экспертной группы ознакомлен:

Подпись _____ / _____

ДАТА _____

